Управление образования администрации Копейского городского округа
муниципальное учреждение дополнительного образования
«Станция юных техников» Копейского городского округа
(МУДО СЮТ)

ПРИНЯТО
решением Общего собрания
работников МУДО СЮТ
протокол № 1
«21» 06 2019г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МУДО СЮТ
_____В.Н. Ваховский
«13» 08 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников МУДО СЮТ

Копейск 2019

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение об общем собрании работников МУДО СЮТ (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МУДО СЮТ.

1.2 Общее собрание работников МУДО СЮТ является высшим коллегиальным органом управления работников МУДО СЮТ.

1.3 Общее собрание работников МУДО СЮТ представляет полномочия трудового коллектива МУДО СЮТ и содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы членов трудового коллектива.

1.4 В состав Общего собрания работников МУДО СЮТ входят все работники, для которых МУДО СЮТ является основным местом работы.

1.5 Настоящее Положение регламентирует порядок деятельности Общего собрания работников МУДО СЮТ.

2. Полномочия общего собрания работников МУДО СЮТ

1.1. Общее собрание работников МУДО СЮТ:

- определяет основные направления деятельности МУДО СЮТ, перспективы развития;
- принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка;
- избирает представителей для ведения коллективных переговоров с администрацией МУДО СЮТ;
- выдвигает представителей работников для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создается для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;
- осуществляет контроль выполнения коллективного договора;
- определяет численность и срок полномочий Комиссии по трудовым спорам МУДО СЮТ, избирание ее членов;
- представляет работников МУДО СЮТ на награждение отраслевыми и государственными наградами;
- заслушивает отчет директора об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности.

1.2. Общее собрание трудового коллектива не имеет права выступать от имени МУДО СЮТ.

3. Порядок деятельности общего собрания работников МУДО СЮТ

3.1 Общее собрание работников МУДО СЮТ действует бессрочно. Общее собрание работников МУДО СЮТ созывается по мере надобности, но

не реже одного раза в год. Общее собрание работников МУДО СЮТ может собираться по инициативе директора и (или) по решению Педагогического совета МУДО СЮТ.

3.2 Формой работы Общего собрания работников МУДО СЮТ является проведение заседаний.

3.3 Общее собрание работников МУДО СЮТ избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания и ведет заседания. Выбирают председателя открытым голосованием простым большинством голосов. Полномочия председателя – один год. Председатель может досрочно сложить свои полномочия по собственной инициативе. В отсутствие председателя Общего собрания работников МУДО СЮТ, функции председателя собрания осуществляет один из членов Общего собрания работников МУДО СЮТ.

3.4 Секретаря Общего собрания работников МУДО СЮТ выбирают открытым голосованием простым большинством голосов.

3.5 Заседания Общего собрания работников МУДО СЮТ считаются правомочным, если на них присутствуют не менее 2/3 работников.

3.6 Решения Общего собрания работников МУДО СЮТ принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих.

3.7 Решения Общего собрания работников МУДО СЮТ, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с действующим законодательством, обязательны для исполнения работодателем и всеми работниками МУДО СЮТ.

3.8 На заседания Общего собрания работников МУДО СЮТ могут быть приглашены представители Учредителя, органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций и учреждений. Лица, приглашенные на Общее собрание работников МУДО СЮТ, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4. Делопроизводство

4.1. Проведение заседания Общего собрания работников МУДО СЮТ сопровождается ведением протокола.

4.2. При ведении протокола фиксируются: дата и место проведения заседания; количественное присутствие (отсутствие) работников; наличие кворума; Ф.И.О. и должность приглашенных; повестка заседания; ход обсуждения вопросов; предложения, рекомендации и замечания работников МУДО СЮТ, приглашенных лиц; решение.

4.3. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания работников МУДО СЮТ

4.4. Протоколы ведутся в книге протоколов. Книга протоколов нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью. Нумерация протоколов сквозная.

5. Заключительные положения

5.1. Положение рассматривается на заседании и принимается решением Общего собрания работников МУДО СЮТ.

5.2. Положение вступает в силу с момента утверждения директором и подлежит опубликованию на официальном сайте МУДО СЮТ в течение десяти рабочих дней.

5.3. Положение действует бессрочно, изменения в положения вносятся с учетом изменений нормативно-правовой базы. Срок действия настоящего Положения прекращается при принятии нового Положения.